

Exercice 4 : Complétez le texte avec les mots suivants: don, compétents, supérieur, valeur, efforts, élevée, meilleurs, licencié, asymétries d'information.

Certains travailleurs sont plus que d'autres mais l'entreprise ne sait pas toujours les repérer (.....). Comme ses salariés, connaissant leur, exigent une rémunération, les entreprises proposent un salaire au salaire d'équilibre pour attirer les

Si l'effort des salariés est difficile, mais pas impossible, à observer, le « tire-au-flanc » risque d'être Pour que la menace devienne crédible, les entreprises vont verser des salaires supérieurs au salaire moyen, de sorte que les salariés feront des par peur de perdre un travail bien payé. Par ailleurs, un salaire supérieur au salaire d'équilibre serait une sorte de, compensé par un effort élevé de la part du travailleur souhaitant récompenser l'employeur.

Exercice 5 : Entourez les hypothèses du modèle de CPP qui ne sont pas vérifiées en cas d'aléa moral et de sélection adverse et reliez-les à leur définition.

Donnez ensuite un exemple montrant quelles ne sont pas vérifiées.

Atomicité ▲

▲ Situation d'un marché sur lequel tous les produits sont rigoureusement identiques. Seul leur prix pourra différer.

Exemple :

Homogénéité ▲

▲ Situation d'un marché sur lequel les offreurs comme les demandeurs disposent librement et gratuitement de toutes les informations disponibles sur ce marché.

Exemple :

Transparence ▲

▲ Situation d'un marché sur lequel il existe une multitude d'offeurs et de demandeurs, de telle sorte qu'aucun d'entre-eux ne puisse influencer sur l'équilibre du marché.

Exemple :

Mobilité des facteurs ▲

▲ Situation d'un marché sur lequel les offreurs comme les demandeurs peuvent entrer ou sortir librement, sans aucune entrave.

Exemple :

Libre entrée-sortie ▲

▲ Situation d'un marché sur lequel les facteurs de production (capital et travail) peuvent changer d'activité librement.

Exemple :