

● Faisons le point.... ●

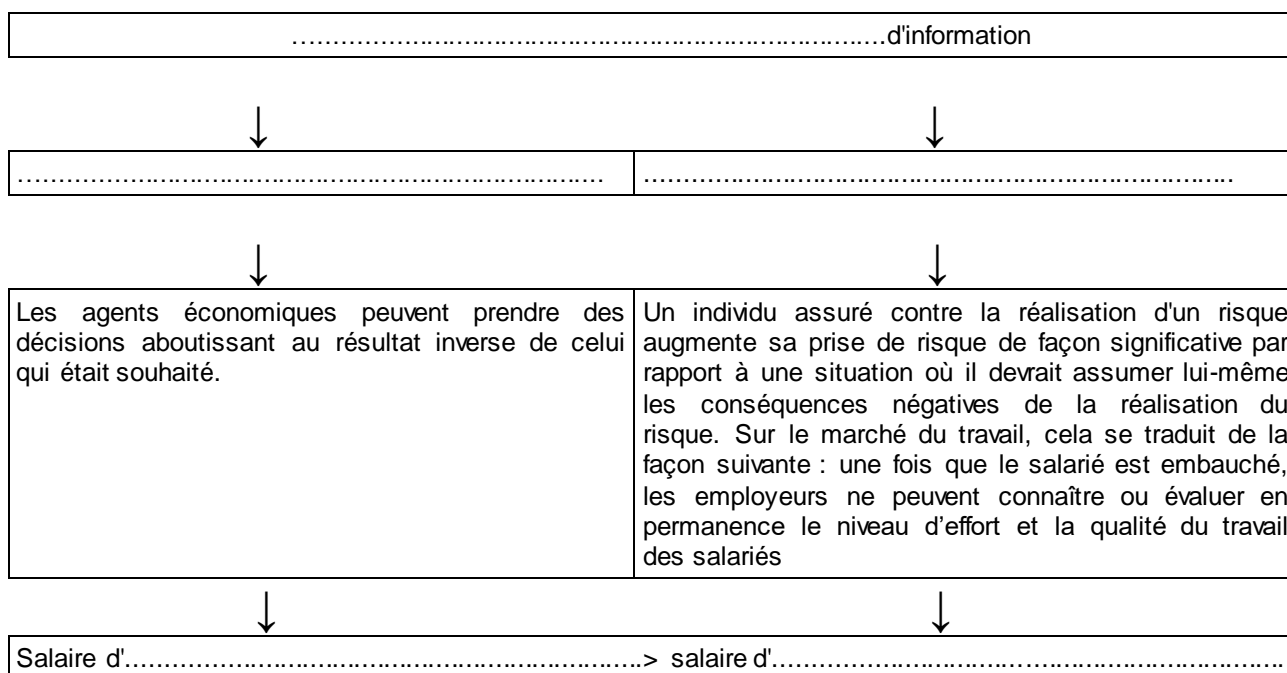
Exercice 1 : Vrai ou faux ?

- La sélection adverse sur le marché du travail conduit les entreprises à sélectionner les travailleurs les plus productifs.
- L'asymétrie d'information sur le marché du travail empêche les entreprises de proposer des salaires plus élevés que le salaire concurrentiel.
- Les théories du salaire d'efficience expliquent que le salaire proposé par les entreprises ne peut pas être plus élevé que le salaire de marché de l'équilibre concurrentiel.
- L'aléa moral sur le marché du travail peut inciter les salariés à « tirer au flanc ».

Exercice 2 : Relier les éléments entre eux:

- | | | |
|--------------------|---|--|
| Sélection adverse | ☉ | ☉ Chaque individu a un salaire en dessous duquel il ne souhaite pas travailler, en fonction de ses goûts, de ses contraintes, et de ses compétences. |
| Aléa moral | ☉ | ☉ L'employeur, par manque d'information, est conduit à sélectionner des candidats qui ne sont pas les plus productifs. |
| Salaire de réserve | ☉ | ☉ L'employeur n'a pas la capacité de contrôler le comportement et l'efficacité individuels de ses salariés. |

Exercice 3 : Complétez le schéma avec les mots suivants : sélection adverse, efficience, asymétries, équilibre, aléa moral.



Exercice 4 : Complétez le texte avec les mots suivants: don, compétents, supérieur, valeur, efforts, élevée, meilleurs, licencié, asymétries d'information.

Certains travailleurs sont plus que d'autres mais l'entreprise ne sait pas toujours les repérer (.....). Comme ses salariés, connaissant leur, exigent une rémunération, les entreprises proposent un salaire au salaire d'équilibre pour attirer les

Si l'effort des salariés est difficile, mais pas impossible, à observer, le « tire-au-flanc » risque d'être Pour que la menace devienne crédible, les entreprises vont verser des salaires supérieurs au salaire moyen, de sorte que les salariés feront des par peur de perdre un travail bien payé. Par ailleurs, un salaire supérieur au salaire d'équilibre serait une sorte de, compensé par un effort élevé de la part du travailleur souhaitant récompenser l'employeur.

Exercice 5 : Entourez les hypothèses du modèle de CPP qui ne sont pas vérifiées en cas d'aléa moral et de sélection adverse et reliez-les à leur définition.

Donnez ensuite un exemple montrant quelles ne sont pas vérifiées.

Atomicité ▲

▲ Situation d'un marché sur lequel tous les produits sont rigoureusement identiques. Seul leur prix pourra différer.

Exemple :

Homogénéité ▲

▲ Situation d'un marché sur lequel les offreurs comme les demandeurs disposent librement et gratuitement de toutes les informations disponibles sur ce marché.

Exemple :

Transparence ▲

▲ Situation d'un marché sur lequel il existe une multitude d'offeurs et de demandeurs, de telle sorte qu'aucun d'entre-eux ne puisse influencer sur l'équilibre du marché.

Exemple :

Mobilité des facteurs ▲

▲ Situation d'un marché sur lequel les offreurs comme les demandeurs peuvent entrer ou sortir librement, sans aucune entrave.

Exemple :

Libre entrée-sortie ▲

▲ Situation d'un marché sur lequel les facteurs de production (capital et travail) peuvent changer d'activité librement.

Exemple :